GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	ARISMENDY BARRERA NICOLAS DAVID	**Documento de identidad**	1050607306		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	AVELLA PORRAS JEFRY NICOLAS	**Documento de identidad**	1057981604		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	CARDENAS CONTRERAS DIANA LUCIA	**Documento de identidad**	1057979426		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	CORREA TORRES SANTIAGO	**Documento de identidad**	1057980091		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz

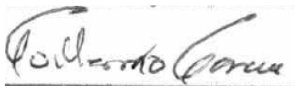


Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	GARCIA SASTOQUE GUILLERMO ANDRES	**Documento de identidad**	1011100555		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	GIL AGUDELO YONATAN DANIEL	**Documento de identidad**	1057578451		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz

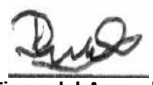


Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	GONZALEZ MESA DEIVID STEVEN	**Documento de identidad**	1150434991		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	GUTIERREZ BAYONA OSCAR ESTEBAN	**Documento de identidad**	1057583100		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	

oscar gutierrez

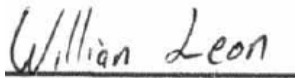
Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	LEON RINCON WILLIAM ALEXANDER	**Documento de identidad**	1057979665		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz

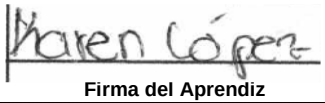


Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	LOPEZ SIERRA KAREN YISELL	**Documento de identidad**	1057980757		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz

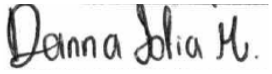


Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	MARTINEZ MORENO DANNA SOFIA	**Documento de identidad**	1054286040		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	NIÑO FONSECA DANIEL FELIPE	**Documento de identidad**	1020735209		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	OJEDA FONSECA JEISSON ISAAC	**Documento de identidad**	1057584824		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	OÑATE JOSE LUIS	**Documento de identidad**	1065854914		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	SUAREZ ACUÑA MABEL CAMILA	**Documento de identidad**	1054284121		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	

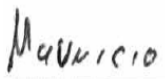
Mabel Suárez
Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**TÉCNICO EN ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS**	**Instructor**	**VIVIAN LISSETH COVO CASTILLO**		
Número de Ficha:	**2937607**	**Competencia:**	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:	VEGA CRUZ JAVIER MAURICIO	**Documento de identidad**	1029644951		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	Evidencia 1: Representación en portaforlio de símbolos, descripción de la historia, misión, visión, políticas y objetivos de calidad de la formación.	x		31/03/2024	X	
2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	Evidencia 2: Subir la evidencias incluidas en el portafolio a la platafoma LMS Territorium	x		31/03/2024	X	
3	CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	Evidencia 3: Mapa conceptual sobre la estructura del diseño curricular para identificar competencias y resultados de aprendizaje.	x		31/03/2024	X	
4	IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	Evidencia 4: Representación en portaforlio del mapa de Boyacá y la ubicación de los diferentes centro de formación que pertenecen a la regional Boyacá	x		31/03/2024	X	
5	ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	Evidencia 5: Socialización de los derechos y deberes en el aula de formación de acuerdo con la revisión del reglamento del aprendiz	x		31/03/2024	X	



Firma del Aprendiz



Firma del Instructor